ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БЕЖЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

П Р И К А З

от 25.06.2025 № 71

«Об утверждении положения о муниципальном учебно - методическом объединении управленческих кадров и педагогических работников образовательных организаций в системе образования Бежецкого муниципального округа

В целях организации непрерывной методической поддержки педагогических работников, направленной на устранение их профессиональных дефицитов, развитие профессиональных компетенций и качественное изменение педагогической практики для реализации приоритетных задач системы образования, взаимообмена и распространения ценного педагогического опыта в рамках единого информационно-педагогического пространства муниципалитета,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение муниципальном учебно - методическом объединении управленческих кадров и педагогических работников образовательных организаций в системе образования Бежецкого муниципального округа;
2. Ответственность за выполнение данного приказа возложить на Егорову П.В., заведующую ИМЦ отдела образования.

И.о. заведующего Отделом образования Е.В. Мищенко

Приложение № 1
к приказу Отдела образования
от 25.06.2025 № 71

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном учебно - методическом объединении управленческих кадров и педагогических работников образовательных организаций в системе образования *Бежецкого муниципального округа*

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальном учебно - методическом объединении управленческих кадров и педагогических работников образовательных организаций в системе образования *Бежецкого муниципального округа* (далее — МУМО) определяет порядок работы и организацию деятельности, основные направления деятельности МУМО.

1.2. МУМО является педагогическим сообществом, объединяющим управленческих кадров и педагогических работников образовательных организаций в профессиональные группы по признаку предметной области, учебного предмета или роду деятельности.

1.3. Нормативная правовая основа создания и функционирования муниципальной системы методического сопровождения:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

1.4. МУМО создается приказом Руководителя муниципального органа управления образования при наличии не менее 3 человек одного или нескольких близких профилей деятельности.

1.5. Деятельность МУМО является частью методической работы органа управления образования.

1.6. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими локальными нормативными документами.

1.7. Общую координацию деятельности МУМО осуществляет орган управления образования.

2. Цели и задачи деятельности МУМО

2.1. Цель: повышение качества образования путем вовлечения педагогов и управленческих кадров в профессиональные сообщества

2.2. Задачи:

- создание условий для формирования мотивации педагогов и управленческих кадров на преобразование своей деятельности, использование в педагогической практике эффективных систем, технологий, форм и средств обучения, а также профессионального развития педагогов и управленческих кадров;
- совершенствование программно - методического обеспечения образовательного процесса для получения результатов высокого уровня качества образования, соответствующих потребностям и интересам общества;
- разрешение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей в обучении и воспитании;
- координация профессионального взаимодействия педагогических работников и управленческих кадров;
- обобщение передового опыта педагогических работников и управленческих кадров и внедрение его в практику работы, создание банка инновационного опыта;
- изучение нормативно-правовой и методической документации;
- проведение анализа состояния методической работы внутри МУМО;
- организация мероприятий, направленных на повышение качества образования, обеспечивающих реализацию индивидуальных маршрутов развития обучающихся в процессе освоения ими основных образовательных программ;
- содействие и помощь педагогам при подготовке к конкурсам педагогического мастерства.

3.Организация деятельности МУМО

3.1. План работы муниципального учебно - методического объединения составляет руководитель МУМО не позднее 10 сентября.

3.2. МУМО проводит не менее 4-х заседаний за учебный год, практические семинары с организацией тематических занятий, другие мероприятия.

3.3. Заседания МУМО педагогических работников оформляются в виде протоколов.

3.4. Ежегодно в срок до 30 мая руководитель МУМО анализирует работу МУМО и предоставляет в ГБОУ ДПО Тверской областной институт усовершенствования учителей отчёт о работе МУМО за прошедший учебный год.

3.5. Руководитель МУМО назначается приказом Руководителя муниципального органа управления образования ежегодно из числа специалистов, компетентных в вопросах содержания деятельности данного профиля, обладающих организаторскими способностями, коммуникативной культурой. Руководитель МУМО – специалист, имеющий высшее профессиональное образование, высшую (первую) квалификационную категорию и стаж педагогической деятельности не менее 3-х лет.

3.6. Руководитель МУМО ведет следующую документацию:

- нормативно - правовая документация, регулирующая деятельность МУМО;

- план работы МУМО на текущий учебный год (приложение 1 к Положению) включая план мероприятий работы с педагогическими работниками;

- протоколы заседаний МУМО (приложение 2 к Положению);

- банк данных педагогических работников и управленческих кадров, входящих в состав МУМО (с письменного согласия педагогического работника: возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звания, темы самообразования педагогов, курсы повышения квалификации и др.) (приложение 3 к Положению).

3.7. В состав МУМО на добровольных началах входят педагогические работники, управленческие кадры и другие работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность в образовательных организациях.

3.8. МУМО создаются по предметным (образовательным) областям или роду деятельности педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений (приложение 4 к Положению).

4.Основные направления деятельности МУМО

4.1. Аналитическая деятельность:

- выявление дефицитов в профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров;
- сбор и обработка информации по результатам участия образовательных организаций в ГИА, ВПР, ВСОШ;
- изучение и анализ состояния результатов методической работы в образовательных организациях, определение направлений ее совершенствования;
- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта.

4.2 Информационная деятельность:

- ознакомление педагогических, руководящих работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы;
- ознакомление педагогических, работников образовательных организаций с опытом инновационной деятельности образовательных организаций и педагогов;
- информирование педагогических работников образовательных учреждений о новых направлениях в развитии дошкольного, общего и дополнительного образования детей, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно - методических комплектах, видеоматериалах, рекомендациях, нормативных, локальных актах.

4.3 Организационно - методическая деятельность:

- организация работы МУМО педагогических работников образовательных организаций;
- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи: молодым специалистам, педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;
- методическое сопровождение педагогов в подготовке к профессиональным конкурсам;
- подготовка и проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, конкурсов профессионального педагогического

мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций;

- организация и проведение фестивалей, конкурсов, предметных олимпиад, конференций, мастер - классов, семинаров для обучающихся, педагогов, руководителей образовательных организаций;

- организация консультационной работы для педагогических работников и управленческих кадров муниципальных образовательных организаций.

Приложение 1

План работы МУМО *Бежецкого муниципального округа*

(указать предметную область или род деятельности)

№ п/п	Планируемое мероприятие	Дата проведения	Планируемый результат
1. Организационно-аналитическая деятельность			
1.1.	Организация выявления дефицитов в профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров	Август-сентябрь	План мероприятий работы с педагогическими работниками
1.2.	Анализ результатов оценочных процедур (ГИА, ВПР).	Август-сентябрь, в течении учебного года	
1.3.	Анализ результатов участия во ВСОШ	март	
2. Организационно -методическая деятельность			
2.1.	Обобщение, представление и распространение педагогического опыта. Взаимопосещение уроков	в течении учебного года	План мероприятий с педагогическими работниками
2.2.	Методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам	в течении учебного года	
2.3.	Методическое сопровождение педагогов в подготовке к профессиональным конкурсам	в течении учебного года	
2.4.	Проведение научно-практических конференций, педагогических	в течении учебного	

	чтений, семинаров, мастер-классов	года	

Приложение 2

Протокол заседаний МУМО

(указать предметную область или род деятельности)

(указать муниципалитет)

№ _____2025 г.

Присутствовали:
Председатель –
Заместитель председателя
Секретарь –
Члены МУМО:

Повестка дня:

1.
2.
3.

Слушали:
1.
2.
3.

Решили:
1.
2.
3.

Председатель _____
Секретарь _____

Приложение 3

Банк данных педагогических работников и управленческих кадров МУМО

(указать предметную область или род деятельности)

(Бежецкого муниципального округа)

№ п п	ФИО	Место работы	Должность (основная)	Должность (совмещение)	Образование (СПО, СПО, квалификация)	Переподготовка	Стаж работы (педагогический)		Квалификационная категория (первая, высшая)	Повышение квалификации педагогов		Профдиагностика	Выявленные профдефициты	Участие в методический мероприятиях		
							Общий	в т.ч. Педагогический		Региональный	Федеральный			Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень

Приложение 4

№ п/п	МУМО педагогических работников и управленческих кадров по предметным / образовательным областям (роду деятельности)
1.	учителя физики
2.	учителя математики
3.	учителя информатики
4.	учителя русского языка и литературы
5.	учителя иностранных языков
6.	учителя истории и обществознания
7.	учителя географии
8.	учителя биологии
9.	учителя химии
10.	учителя ОБЗР и физической культуры
11.	учителя труда (технологии)
12.	учителя ИЗО и музыки;
13.	учителя начальных классов
14.	руководители общеобразовательных организаций
15.	руководители дошкольных образовательных организаций
16.	воспитатели дошкольных образовательных организаций